

**INDIKATOR KINERJA UTAMA**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA PEMATANG SIANTAR 2022-2027**

No	Sasaran Strategis/ Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Uraian/ Definisi Operasional	Formula Perhitungan	Sumber Data
1	Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Aparatur	Capaian Dimensi Kualifikasi	Peningkatan Kapasitas ASN melalui jalur pendidikan, bobot dimensi 25% terhadap Indeks Profesionalitas ASN	$IP_1 = W_{1j} \cdot R_{1j}$ <p>Keterangan :  <math>IP_1</math> = Indeks Profesionalisme Dimensi Kualifikasi  <math>W_{1j} \cdot R_{1j}</math> = Bobot Indikator kualifikasi ke-j * Rating Jawaban Indikator ke-j</p>	Data Pengembangan pendidikan ASN
		Capaian Dimensi Kompetensi	Pengembangan kompetensi ASN melalui pelatihan klasikal dan non-klasikal (Keikutsertaan dalam seminar / workshop / kursus / magang / sejenisnya dibuktikan dengan sertifikat/surat tugas dan sejenisnya), bobot dimensi 40% terhadap Indeks Profesionalitas ASN	$IP_2 = W_{2k} \cdot R_{2k}$ <p>Keterangan :  <math>IP_2</math> = Indeks Profesionalisme Dimensi Kompetensi  <math>W_{2k} \cdot R_{2k}</math> = Bobot Indikator kualifikasi ke-k * Rating Jawaban Indikator ke-k</p>	Sertifikat pelatihan klasikal/ non-klasikal
		Capaian Dimensi Kinerja	Riwayat hasil penilaian kinerja yang mencakup Sasaran Kerja Pegawai (SKP) dan Perilaku Kerja Pegawai (PKP), bobot dimensi 30% terhadap Indeks Profesionalitas ASN	$IP_3 = W_{3l} \cdot R_{3l}$ <p>Keterangan :  <math>IP_3</math> = Indeks Profesionalisme Dimensi Kinerja  <math>W_{3l} \cdot R_{3l}</math> = Bobot Indikator kualifikasi ke-l * Rating Jawaban Indikator ke-l</p>	Dokumen Penilaian Kinerja
		Capaian Dimensi Disiplin	ukuran statistik yang menggambarkan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan berdasarkan data/informasi mengenai hukuman disiplin yang pernah diterima, bobot dimensi 5% terhadap Indeks Profesionalitas ASN	$IP_4 = W_{4m} \cdot R_{4m}$ <p>Keterangan :  <math>IP_4</math> = Indeks Profesionalisme Dimensi Kinerja  <math>W_{4m} \cdot R_{4m}</math> = Bobot Indikator kualifikasi ke-m * Rating Jawaban Indikator ke-m</p>	Data Hukuman Disiplin
2.	Meningkatkan kinerja dan pelayanan OPD	Nilai AKIP Perangkat Daerah	Proses kerja di seluruh OPD di Pemko Pematangsiantar dapat berlangsung dengan baik maka seluruh formasi jabatan harus diisi dengan pegawai yang memenuhi persyaratan untuk menduduki jabatan tersebut	Klasifikasi Nilai evaluasi AKIP: 1) AA (Skor > 90-100); Sangat Memuaskan 2) A (Skor > 80-90); Memuaskan 3) BB (Skor > 70-80); Sangat Baik 4) B (Skor > 60-70); Baik 5) CC (>50-60); Cukup 6) C (>30-50); Kurang 7) D (0-30); Sangat Kurang	Hasil Evaluasi AKIP
		Hasil survei IKM	Nilai survei kepuasan ASN terhadap layanan kepegawaian pada Aplikasi yang terintegrasi	Klasifikasi Nilai Kepuasan ASN : 1) 91-100 Sangat Tinggi 2) 81-90 Tinggi 3) 71-80 Sedang 4) 61-70 Rendah 5) ≤ 60 Sangat Rendah	Hasil survei kepuasan ASN

No	Indikator Tujuan/ Sasaran	Target Kinerja Tujuan/ Sasaran Pada Tahun Ke-				
		2023	2024	2025	2026	2027
1	Indeks Profesionalitas ASN	48	50	52	54	56
2	Capaian Dimensi Disiplin	5	5,5	6	6,5	7
3	Capaian Dimensi Kompetensi	8	8,5	9	9,5	10
4	Capaian Dimensi Kinerja	22	22,5	23	23,5	24
5	Capaian Dimensi Kualifikasi	13	13,5	14	14,5	15
6	Nilai AKIP Perangkat Daerah	C	CC	CC	B	B
7	Hasil Survei Indeks Kepuasan ASN	71	73	75	77	78

Pematang Siantar, Oktober 2022  
Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
KOTA PEMATANG Siantar



TIMBUL HAMONANGAN SIMANJUNTAK, SAP, MAP  
Penata Tingkat I  
NIP. 19810118 200003 1 002